



Rund 41 % der Erwachsenen sind rechts-hemisphärisch. Sie begegnen uns als „kreative Chaoten“.
34 % sind ausgewogen, sind in der Lage, die rechte und linke Gehirnhälfte gut zu verbinden.
25 % der Erwachsenen sind links-hemisphärisch. Sie begegnen uns als akribische Ordner!

Kaum etwas beeinflusst die **Wirksamkeit von Führungskräften** so direkt und umfassend, wie die persönliche Arbeitstechnik. Von kaum etwas anderem hängen Resultate und Erfolg von Führungskräften/Managern so sehr ab wie von ihrer Arbeitsmethodik.

Die Wirkung einer methodischen, effizienten Arbeitsweise reicht weit ins Privatleben hinein. Fast alle der so häufig diskutierten Begleiterscheinungen intensiver Arbeit und beruflichen Leistungsdrucks wie Stress, Hetze und Hektik, Burn-out und viele familiären Querelen lassen sich, so behaupte ich, auf Mängel in der Arbeitsweise und persönlichen Organisation zurückführen.

Für Führungskräfte

Organisieren Sie noch, oder leben Sie schon?

Inhalt:

- Lösungsansätze aus dem Alltagsstress
- Wege aus der Perfektionismus Falle
- Kreativität und Chaos? Schreibtischchaos
- Einige Tools zur Steigerung Ihrer Effektivität
- Was zeichnet eine „wirksame“ Führungskraft aus – wenn es um Arbeitsmethodik geht?
- NEIN- sagen und Grenzen setzen: Verantwortung für die Arbeitsweise Ihrer Mitarbeiter/innen
- Vorbild sein, auch wenn es uns nicht passt
- Das Prinzip der Balance – Ressourcen und Chancen
- Unbewusste und bewusste Führung
- Verantwortung der Führung gegenüber den Mitarbeitern wenn es um persönliche Organisation geht