



Wenn es alleine nicht mehr geht.

### **Die 1. Mitarbeiterin - der 1. Mitarbeiter - Risiken und Chancen**

Sie streben nach selbstbestimmter und unabhängiger Arbeit?

Unabhängig agieren zu können, ist eines der wesentlichen Hindernisse, wenn es um das Wachstum von Ein-Personen-Unternehmen geht!

Solisten sehen den Unternehmenserfolg oftmals untrennbar mit der eigenen Person verbunden.

Kompetente Mitarbeiter/innen zu finden, die die eigenen Philosophie und den eigenen Qualitätsanspruch nicht nur akzeptieren, sondern auch mittragen und mitleben, wird oft als Hürde empfunden.

Spielen Sie mit dem Gedanken Mitarbeiter einzustellen, bietet Ihnen dieser Kurzworkshop Informationen und erste Maßnahmen, die Chancen und Risiken bei der Einstellung von Mitarbeitern besser einzuschätzen.

Erfahren Sie einiges über die Wichtigkeit der eigenen und unternehmerischen Ziele und erkennen Sie Ihre eigenen Begabungen und Fähigkeiten als Führungskraft.

- Outsourcing?
- Subaufträge u. Kooperation?
- Leiharbeiter?
- oder ....?

### **Für JungunternehmerInnen**

- Anforderungen und Erwartungen an die/den neue(n) Mitarbeiter/in
- Führung: Reicht es, einfach „COOL“ zu sein?
- Die vier Stufen der Mitarbeiter/innen – Entwicklung
- Prinzessinnen und Prinzen werden in den wenigsten Fällen geboren – sie werden „erzogen“!
- Fordern statt verwöhnen und „Lust an Leistung“
- Motiv–Verhalten–Ziel (das „Gummiband- Prinzip“)
- Wirtschaftliche Voraussetzungen .... Controlling versus Kontrolle

### **Das Unternehmenskonzept**